

プログラム名	人事・採用・管理者対象／人材採用のための面接技法研修		
講師	はらだ ともあき 原田 智明	プロフ ィール	1946年鳥取県生まれ。岡山大学教育学部卒。日本能率協会等を経て81年(株)ダイヤモンド・ビッグ社(就職情報出版)取締役。96年に独立、「事業と人材開発」をテーマに自治体・民間企業への講演・研修活動に従事。06年より島根大学キャリアセンター教授。指導分野：マネジメント、人材育成、リーダーシップ、組織風土改革、採用のための面接技法、キャリアデザイン
研修のねらい	人材採用の巧拙が後々の事業推進なり成果に大きく影響することは申すまでもありません。その採用選考において、人材をいかに面接し、判定するかは極めて重要なテーマです。そこで、本研修では、この面接の基本を理解し、面接の技法を実技演習を交えながら学び、修得していきます。		
研修技法等の 特徴・ポイント	面接の基本的考え方は講義方式ですが、面接の進め方、質問の仕方、判定の仕方は実技演習(模擬面接)を通して理解し、身に付くようにします。併せて「面接マニュアル」作成のためにも本研修の資料を役立てます。		
研修プログラム			
時間	研修内容	進め方	
9:00 12:00	1. 面接の基本を理解する <ul style="list-style-type: none"> ・人物の判定は「人間の3側面」から見る ・さまざまな面接試験の種類 2. 面接を効果的に行うための事前の準備 <ul style="list-style-type: none"> ・人物評価のためのマニュアルを作成する 3. 個別面接試験の進め方 <ul style="list-style-type: none"> ・評価項目と面接試験評価票の作成 ・評価項目別質問の仕方 4. 人物はこうして見抜く - 人物判定のポイント - <ul style="list-style-type: none"> ・面接で人を見誤る落とし穴 ・さまざまな観点から人材を見抜く 5. よりよい人材を採用するために	・ 講義 ・ 講義 ・ 講義 ・ 討議 ・ 講義 ・	
13:00 16:00	6. 実技演習 (1) 面接例実演 <ul style="list-style-type: none"> ・ 新入職員 VS 人事採用担当者 ・ 評価結果の発表 ・ 講評(講師) (2) 模擬面接 1回目 <ul style="list-style-type: none"> ・ 手順説明 ・ 模擬面接実施 ・ 評価結果の発表 ・ 質疑応答 2回目 <ul style="list-style-type: none"> 同左 (3) 講評・まとめ	・ 演習 ・ 質疑応答 ・ 模擬面接 ・ 質疑応答 ・ 全体発表 ・ 講評・まとめ	